

Hållbarhetspolicy

Övergripande mål

Vårt mål är att minska vår miljöpåverkan och att alltid följa gällande miljölagstiftning.

Vi strävar efter att bidra till ett mer hållbart resande över tid och därigenom lämna en bättre värld till kommande generationer. Vår verksamhet ska innebära minsta möjliga negativa påverkan samtidigt som vi förstärker resandets positiva effekter. Vi ska vara en aktör som aktivt driver en positiv utveckling.

Våra grundpelare

Vårt hållbarhetsarbete bygger på tre dimensioner:

Ekologisk hållbarhet

Bevara natur och biologisk mångfald för kommande generationer samt minska vår klimatpåverkan.

Social hållbarhet

Verka för ett samhälle där mänskliga rättigheter respekteras och människors grundläggande behov tillgodoses.

Ekonomisk hållbarhet

Bidra till en långsiktigt hållbar ekonomi som tar hänsyn till miljö och människors hälsa.

Vi fokuserar våra insatser där vi bedömer att vi kan göra störst skillnad: genom samarbete med våra leverantörer, påverkan på våra kunder och kontinuerlig utbildning av våra medarbetare.

FN:s globala mål

Vi utgår från FN:s 17 globala mål för hållbar utveckling. Flera av målen återfinns i vår Accreditation Form, där leverantörer redovisar sitt hållbarhetsarbete. Vi har valt att särskilt fokusera på fyra av målen.



Utbildning och social utveckling

Vi stödjer skolgång för två flickor i Kiotani, Kenya, som lever under svåra förhållanden. Detta är ett långsiktigt engagemang där både företaget och medarbetarna bidrar.

Vi stödjer även organisationen Thembalitsha i Sydafrika, som bedriver utbildnings- och utvecklingsinsatser, bland annat genom School of Hope.



Samarbete med leverantörer

Vi lyfter regelbundet hållbarhetsfrågor med våra leverantörer genom vår Accreditation Form. Genom kravställning, dialog och kunskapsutbyte vill vi inspirera till och bidra till en positiv utveckling.

Våra kunders påverkan

Vi hjälper våra kunder att fatta mer hållbara beslut genom att:

- erbjuda miljöstatistik och klimatdata
- synliggöra klimatsmarta resealternativ
- tydliggöra resors miljöpåverkan
- arbeta med CO₂-budgetering
- bidra till utvecklingen av hållbara resepolicyer
- utbilda kunders medarbetare i hållbart resande

Genom samarbeten med Vi-skogen, Anthesis Nederland (tidigare Climate Neutral Group) och Fly Green Fund erbjuder vi kunder möjlighet att stödja miljöprojekt utan egen administration.

De projekt som kunderna investerar i är certifierade enligt Gold Standard eller VCS.

Vi erbjuder även möjlighet att minska klimatpåverkan genom investering i hållbart flygbränsle (reduktion av CO₂), vilket direkt ersätter fossila alternativ. Administration och redovisning kan anpassas efter varje kunds önskemål.

Även privatresenärer kan erbjudas motsvarande lösning genom Fly Green Fund.

Vi ger dessutom löpande ekonomiska bidrag till produktion av hållbart flygbränsle. Detta gäller samtliga våra varumärken.



Hållbara safariresor

Vi arbetar aktivt med att erbjuda hållbara alternativ för safariresor och informerar våra kunder om hur de kan resa mer hållbart.

Vi stödjer även WWF och deras arbete för natur- och miljövård.

Som en del av vårt åtagande genomför vi inga besök på djurparker eller aktiviteter där djur tvingas utföra beteenden som är onaturliga för dem.

Vi uppmanar våra resenärer att inte ge pengar eller gåvor till barn som tigger, säljer souvenirer eller uppträder. Syftet är att bidra till att barn får möjlighet att gå i skolan istället för att bli beroende av turism för sin försörjning.

Generell information till våra resenärer ges alltid med fokus på hur de kan påverka sin resa positivt ur ett hållbarhetsperspektiv.

Interna fokusområden

Förbrukning av energi och råvaror

Vi arbetar aktivt för att minska vår förbrukning av:

- papper
- toner och färgpatroner
- el för belysning och utrustning
- energi för värme och kyla

Inom kontorsverksamheten eftersträvar vi att använda miljövänliga produkter.

Tjänsteresor

Vi har inga tjänstebilar.

För tjänsteresor används tåg i första hand. För flygresor investeras i miljöprojekt för att minska klimatpåverkan.

Medarbetarnas miljömedvetenhet

Varje medarbetare har ett ansvar att bidra till vårt hållbarhetsarbete.

Information och utbildning om företagets hållbarhetsarbete ges vid introduktion av nya medarbetare samt genom årliga uppföljningar.

Påverkansarbete sker även genom arbetsmiljögruppen, där ett mål är att minska bilresor till och från arbetet.

Ansvar och uppföljning

Hållbarhetspolicyn ingår i medarbetarhandboken och följs upp inom ramen för vårt löpande hållbarhetsarbete.

Senast reviderad: 2026-09-07